



## Codice etico

### MISSION

**COSPE** si impegna a realizzare e ristrutturare edifici residenziali, commerciali ed industriali per i propri clienti, distinguendosi nel mercato per la professionalità dei propri dipendenti e per il rispetto delle normative di settore e di sicurezza.

### FINALITA' E GENERALITA

Il Codice Etico Aziendale esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunte dalla **COSPE**. Il codice etico costituisce elemento fondamentale del complesso di norme interne e procedure adottate dalla **COSPE** per il recepimento della disciplina prevista dal D.lgs. 08.06.2001 n° 231 e s.m.i. in tema di responsabilità amministrativa degli Enti. Il documento, è volto a diffondere comportamenti improntati ad onestà, trasparenza e correttezza nell'operare quotidiano ed al fine specifico di impedire la commissione di reati. Esso si integra quindi nel modello organizzativo per la prevenzione dei reati previsto dal nominato D.lgs. 231/2001.

Quanto esposto nel Codice Etico ha valore vincolante, quindi tutti all'interno dell'organizzazione sono chiamati ad assumere comportamenti coerenti con quanto in esso indicato e ad impegnarsi a diffonderne i valori. Tale impegno vale anche per i consulenti, fornitori e clienti e per chiunque abbia rapporti con la **COSPE**. L'azienda non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a questo principio, anche tramite accettazione espressa di apposite clausole contrattuali.

Le norme del Codice Etico costituiscono parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del codice civile e le violazioni dello stesso sono sanzionate ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale e della Legge 300/1970, come specificato nel Regolamento disciplinare aziendale messo a disposizione del personale.

Eventuali violazioni del Codice Etico devono essere segnalate all'Organismo di Vigilanza da chiunque ne venga a conoscenza.

**COSPE** garantisce la massima diffusione del Codice presso il personale dipendente e presso i terzi, ne cura un aggiornamento costante al fine di assicurare la concreta efficacia e l'adattamento dello stesso al mutamento delle esigenze aziendali e della normativa vigente.

Copia del Codice Etico è distribuita ai dipendenti, ai collaboratori, alle associazioni cui l'Organizzazione aderisce ed alle altre parti interessate che ne facciano richiesta anche via mail all'ufficio sicurezza-qualità, all'indirizzo [sicurezza@cospe.eu](mailto:sicurezza@cospe.eu)

Esso è inoltre pubblicato nel sito internet aziendale [www.cospe.eu](http://www.cospe.eu)

## PRINCIPI ETICI

**COSPE** ha guadagnato negli anni una posizione di leadership nel settore grazie alla propria dedizione, capacità, competenza ed indipendenza e con il rispetto dei principi fondamentali della equità, onestà e buon senso, che rappresentano i valori fondanti della società e degli standard aziendali. Tutti i rapporti con i dipendenti, clienti, partner, concorrenti, fornitori e colleghi devono basarsi su questi valori. Questo documento non ha evidentemente la capacità di affrontare ogni situazione in cui si è chiamati ad operare, ma vuole ricordare ad ognuno la necessità di attenersi ai principi etici di base nella conduzione quotidiana del proprio lavoro. **COSPE** ritiene che per costruire rapporti corretti e duraturi siano necessari l'onestà, la sincerità, la lealtà. Tutti i rapporti e tutti gli aspetti del nostro lavoro devono basarsi sui più elevati standard etici.

I principi di seguito esposti sono considerati **imprescindibili per COSPE**. Ad essi la società si ispira e si conforma ed assicura la loro conoscenza e rispetto a tutti i livelli dell'organizzazione oltre che presso i collaboratori esterni e i propri fornitori.

Per assicurare maggior valenza al presente documento si effettua una specifica del significato dei valori fondanti il codice etico:

### **PERSONE**

La valorizzazione delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia e l'incentivo alla loro partecipazione alle decisioni dell'impresa, costituiscono principi fondamentali per **COSPE**, che predisporrà programmi di aggiornamento e formazione volti a valorizzare le professionalità specifiche e ad accrescere le competenze di ciascun collaboratore.

### **RESPONSABILITA'**

Tutte le operazioni compiute dai dipendenti e dai collaboratori ed i comportamenti tenuti nello svolgimento della propria funzione, devono essere ispirati alla legittimità formale e sostanziale ed al rigoroso rispetto delle norme e procedure vigenti.

Un comportamento consapevole e responsabile nell'esercizio del proprio incarico è fondamentale ai fini dell'attuazione e del rispetto del Codice Etico.

### **CENTRALITA' DEL CLIENTE**

**COSPE** pone il cliente sempre in primo piano. L'azienda e i suoi collaboratori devono quindi impegnarsi sempre nel soddisfarlo e nell'ottenere la sua fiducia. Dalla soddisfazione del cliente dipende infatti la crescita e la reputazione della nostra azienda e quindi i ciascuno di noi.

### **CORRETTEZZA**

**COSPE** opera nel rispetto dei diritti di ciascun soggetto, come previsto dal contratto di lavoro, anche sotto il profilo delle opportunità, della privacy e del decoro. I dipendenti sono quindi tenuti a rispettare tali diritti e a riconoscerli nelle altre persone.

