

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA SICUREZZA-QUALITA'-AMBIENTE

GENERALITA'

La presente politica integrata di qualità e sicurezza della ditta COSPE è riassumibile nelle seguenti linee di azione:

- Costante attenzione al cliente sia in termini di esigenze che di prestazioni offerte
- capacità strategica di essere in grado di fornire un prodotto/servizio competitivo sia per quanto riguarda i costi che la qualità del prodotto/servizio e secondo quanto richiesto dal mercato.
- capacità dell'azienda di gestire le proprie attività con caratteristiche di eccellenza, riducendo progressivamente le proprie non conformità od errori attraverso un processo dinamico di continuo miglioramento e in generale di crescita delle risorse umane a disposizione
- creazione di una cultura improntata alla sicurezza che contribuisca a raggiungere il livello di sicurezza prefissato. Al centro di questa cultura si colloca il principio di COSPE secondo cui ogni collaboratore e ogni collaboratrice è corresponsabile della sicurezza. Tutti i collaboratori, in particolare i quadri dirigenti, rappresentano un modello di comportamento sicuro.
- promozione al proprio interno e verso l'esterno, di un dialogo aperto in materia di sicurezza
- ricerca e attenzione alla conformità legislativa in materia di sicurezza-ambiente sui luoghi di lavoro e in particolare alle richieste di natura contrattuale con le committenze in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro
- impegno alla prevenzione e all'eliminazione delle cause che possono condurre all'insorgenza degli infortuni sui luoghi di lavoro e in generale sul mantenimento della salute dei lavoratori
- All'interno di COSPE, una buona cultura della sicurezza rappresenta una solida base sulla quale costruire un elevato standard di sicurezza per clienti e collaboratori. I parametri di sicurezza COSPE srl sono indubbiamente buoni, ed è grazie a questi che COSPE è in grado di raggiungere obiettivi di sicurezza estremamente ambiziosi. Ciò nonostante, per l'azienda è molto importante migliorare ulteriormente i risultati ottenuti in questo ambito. In un settore di attività sempre più difficile, COSPE è impegnata al 100% per soddisfare anche in futuro i requisiti di sicurezza giustamente elevati dei clienti e del personale
- L'energia prodotta deve essere garantita nel rispetto e nella tutela della qualità dell'ambiente e della salute del personale interno ed esterno all'azienda.
- La riduzione dell'impatto ambientale e il miglioramento delle prestazioni ambientali e degli standard di sicurezza negli ambienti di lavoro rientrano tra i criteri che concorrono alla definizione delle strategie aziendali.
- La consapevolezza di ciascuno (dipendenti, collaboratori, fornitori, appaltatori) in merito alle implicazioni ambientali e di sicurezza delle proprie attività costituiscono elemento indispensabile per il miglioramento delle prestazioni di tutta l'azienda.

E' interesse primario della direzione generale perseguire la rispondenza del proprio Sistema Qualità e Sicurezza alle specifiche contenute nella norme di riferimento (ISO 9001 – ISO 45001 – ISO 14001 e s.m.i.) in modo da rispettare i requisiti qualitativi per i propri prodotti/servizi nell'ottica di un reale miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema oltre che assicurare la conformità del proprio sistema alle normative cogenti in materia di sicurezza (D.Lgs. 81-08) e ambiente.

La Direzione Generale COSPE ritiene l'eccellenza gestionale imprescindibile strumento strategico funzionale al conseguimento di una posizione competitiva di primo piano nel proprio settore.

OBIETTIVI

La direzione generale COSPE ritiene importante per il successo e lo sviluppo aziendale il perseguimento dei seguenti obiettivi:

1. Operare considerando una priorità il rispetto della legislazione vigente di settore
2. miglioramento dei processi delle attività di cantiere attualmente in una ottica di aumento della produttività finalizzata al soddisfacimento della clientela nel rispetto degli accordi contrattuali e conformi alle loro aspettative
3. razionalizzazione delle attività di approvvigionamento con la progressiva centralizzazione degli acquisti in sede
4. progressiva crescita dell'efficienza del personale operativo diretto e indiretto mediante la crescita delle singole persone con programmi di formazione
5. salvaguardare la salute dei lavoratori con particolare attenzione ai cantieri operativi dove i rischi e i pericoli per la salute dei lavoratori sono più critici
6. promuovere e favorire il coinvolgimento del personale alla vita aziendale nella consapevolezza che la risorsa umana costituisca un fattore determinante per il corretto funzionamento dei Sistemi
7. formare, informare e sensibilizzare i lavoratori per svolgere i COMPITI loro assegnati in materia di salute e sicurezza sul lavoro
8. incentivazione alla cultura del raggiungimento del livello "zero infortuni"
9. conseguire, e in seguito mantenere, la certificazione da parte di un Ente esterno accreditato quale riconoscimento e conferma tangibile della reale efficienza del Sistema Qualità e Sicurezza
10. Operare nel rispetto della legislazione ambientale e di sicurezza applicabile, dei regolamenti interni e di tutti i requisiti derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi, adottando soluzioni progettuali, impiantistiche e gestionali tali da garantire il rispetto dei limiti di legge tali da porsi costantemente in anticipo rispetto alle evoluzioni legislative che regolano la protezione ambientale.
11. Prevenire l'inquinamento ed ottimizzare l'uso delle risorse naturali, impegnandosi al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali attraverso:
 - un impiego razionale ed efficiente delle risorse energetiche, l'ottimizzazione del ciclo dei rifiuti, l'utilizzo di impianti ad elevato rendimento e delle migliori tecnologie a costi economicamente accettabili.
 - la scelta di tecnologie di combustione che consentano di minimizzare la formazione di inquinanti, privilegiando gli interventi a monte rispetto alle tecnologie di intervento a valle.
 - il monitoraggio continuo delle emissioni e l'adozione di rigorosi criteri di manutenzione.

STRUMENTI DI CONTROLLO

La Direzione Generale COSPE, allo scopo di valutare l'applicazione e l'efficacia del proprio Sistema di gestione integrato presso tutte le funzioni aziendali, dispone dei seguenti strumenti di controllo:

- verifiche ispettive interne
- Definizione e monitoraggio di indici di prestazione dei processi
- Analisi dati relative a incidenti, mancati incidenti e andamento degli infortuni sul lavoro
- Analisi dati e monitoraggio in area ambientale
- riesami da parte della Direzione e attività di controllo periodico sull'andamento dei processi e degli indicatori

DISTRIBUZIONE DELLA POLITICA INTEGRATA

La presente politica integrata viene distribuita ed è fatta oggetto di informazione presso i dipendenti e le parti interessate mediante opportuni sistemi di divulgazione.

San Paolo d'Argon, lì 15/04/2019

La Direzione Generale
